

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 (1ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

โรงเรียนเชียงหวางพิทยาคาร

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ

เป้าหมายการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้		หมายเหตุ
			(จำนวน)	(จำนวน)	(ร้อยละ)	
ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะตามความจำเป็น และคุ้มค่า	กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ					
	การพัฒนาสมรรถนะหลักข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลัก	15	15	100	
		ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการประเมินสมรรถนะหลักตามความจำเป็น	15	15	100	
	กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ					
บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานที่กำหนด	1.การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	ร้อยละของข้าราชการที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	15	15	100	
		ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคคลรายบุคคล	15	15	100	
		ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการติดตามประเมินผลภายหลังพัฒนา	15	15	100	
		ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	15	15	100	
	2. การพัฒนาด้านทักษะ	ร้อยละของข้าราชการได้รับการพัฒนาด้านทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	15	15	100	
	3. การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนา	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	15	15	100	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

โรงเรียนเชียงหวางพิทยาคาร

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

เป้าหมายการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้		หมายเหตุ
			(จำนวน)	(จำนวน)	(ร้อยละ)	
ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงผู้มาติดต่อราชการ/ประชาชน	กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม					
	1.การเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	15	15	100	-บอร์ดประชาสัมพันธ์ -เว็บไซต์ -หนังสือเวียน -ประชุมประจำเดือน
	2.การพัฒนาการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน (อย่างน้อย 1 กิจกรรม)	15	15	100	

หมายเหตุ โรงเรียนเชียงหวางพิทยาคาร มีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน

1. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน
2. ข้าราชการครู จำนวน 12 คน
3. ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 คน
4. ชุกรการ จำนวน 1 คน